

回 覧	組合分会長

今年も組合活動へのご協力 ありがとうございました！！

2017年は福井市職労が結成70年の節目を迎えた年でした。1年を振り返りますと、今年も本当に多くの出来事がありました。

組合は、第106回定期大会で2017年度運動方針を決定し、この方針に沿って様々な活動に取り組んできました。賃金・労働条件の改善を求めた団体交渉、職場内の課題を把握するための職場懇談会、知識・教養を深めるための各種学習会、職員文化祭の共催などの文化厚生事業、そして70周年記念事業など様々な事業に取り組みました。今年1年間、組合員の皆さんには組合活動にご理解ご協力をいただき、本当にありがとうございました。

来年も賃金・労働条件、職場環境の改善を目指して頑張りますので、本年同様、ご理解ご協力をよろしくお願いいたします。

臨時・非常勤等職員の勤務時間削減について申し入れ！

12月26日(火)、組合は、当局が財政運営維持のため、臨時・非常勤等職員の人件費について一律削減する方針とし、勤務時間削減を推し進めていることについて、総務部長に対し申し入れを行いました。

定員適正化計画による正規職員の人員削減が進められてきた中、増大する行政需要に対応するためには、臨時・非常勤等職員の役割は年々重要となっており、もはや、その存在がなくては質の高い市民サービスの提供は不可能であると言えます。そのような状況にありながら、臨時・非常勤等職員の勤務時間の削減を行



うことは、正規職員の負担の増大及び時間外労働を助長し、市が推進するワーク・ライフ・バランスの確保が困難となることは明白です。そこで、組合では、臨時・非常勤等職員を抱える各所属から意見・現状などを聞き取り、今回、総務部に対し強く申し入れを行いました。

【主な申し入れ事項(抜粋)】

1. 臨時・非常勤等職員の雇用に係る予算について、各所属と再度協議し、各所属が要求する臨時・非常勤等職員の人数・必要勤務時間を最大限確保するよう努めること。
2. 勤務時間の一律削減を避け、各課の判断で柔軟に対応できる運用ルールとすること。
3. 原則として、育休代替えの臨時的任用職員は、正規職員の補完であることから、その勤務時間は7時間45分を確保すること。

もしインフルエンザに罹ってしまったら 病気休暇を申請しましょう！

万が一、インフルエンザの症状が現れてしまったら、まずは病院に行きましょう。抗インフルエンザウイルス薬（タミフルなど）の服用を適切な時期（発症から48時間以内）に開始すると、発熱期間は通常1~2日間短縮されます。また、十分な休養を取り、かつ、感染拡大を防ぐためにも病気休暇を取得し、ゆっくり体を休めましょう。

インフルエンザで病気休暇を取得する場合は、診断書提出が不要となっています。診断書の代わりに、インフルエンザと判断できる書類（診療明細書）の提示で取得が可能ですので、有効に活用しましょう。

インフルエンザの予防対策をしましょう！！



【予防のポイント】

■外出後の手洗い、うがいをしましょう。

手洗いは手指など体に付着したインフルエンザウイルスを物理的に除去するために有効です。また、外出後の手洗い、うがいは一般的な感染症の予防のためにもおすすめします。

■適度な湿度を保持しましょう。

空気が乾燥すると、のどの粘膜の防御機能が低下し、インフルエンザにかかりやすくなります。特に乾燥しやすい室内では換気を行って、適切な湿度（50~60%）を保つことも効果的です。

■予防接種を受けましょう。

組合ではインフルエンザ予防接種費用の助成を行っています。申請には領収書の添付が必要です。助成制度を活用し予防接種を受けましょう。

◎対象者 組合員のみ ◎助成期間 2018年1月15日（月）まで

◎助成額 接種費用の半額（100円未満切捨て）

上限2,000円（ひとり1回のみ）※個人の労働金庫口座に振り込みます。

健康診断も大事だけど 保険診断も必要です！

意外にもつたいない支出が……

①死亡保障額を掛けすぎてませんか？

自分への死亡保障はいくらが妥当か

②保険の人に言われた通りのプランで契約？

外交員はプロ、我々は納得してしまう

③公務員特有の保険（共済）をうまく利用してください。

じちろう共済は 1月31日まで特別に切替え募集をしています。

同時に、皆様の保障の見直しの相談も受け付けています！

是非一度ご相談ください！

- ①今の保険、本当に自分に合ってる？
- ②家族の保障を追加したい。
- ③退職後の保障ってどうしたらいいの？

